

# 行財政改革の

## 進捗状況は

住岡 淳一 議員

答 大綱により進めている



**住岡** 江田島市の機構組織の効率化・スリム化は。

**市長** 今年度末から始まる多くの退職者を見据えながら部・課等の統廃合を含め機構の見直しの検討をします。市民サイドに立つ職員が適材適所で仕事ができる機構にした

**住岡** 呉市は一般行政経費を10%、公共工事など単独普通建設費20%等減

らしているが。  
**市長** 定員適正化計画に基づく退職者不補充により人件費は減額していません。単独普通建設費は、合併年度の平成16年の12億円から減少を続け、平成18年度は5億2千90万円、率にして7割の減少になっていきます。

**住岡** 各種団体への助成金も10%カットしているが、江田島市の自治体組織に対してはどのように取り組むのか。

**副市長** 市民生活における住民パワーの活用はなくてはならない。したがって自治体組織に対する予算は、重層的に配慮する。

**住岡** 企業局を含めた職員全体の意識改革は、職



答 財政基盤の確立を図る

# 健全化法への方向性は

胡子 雅信 議員

**胡子** 健全化法の4指標のうち「将来負担比率」は公営企業や第三セクターも対象です。交通船事業・能美バスは原油高騰で補助金等がなければ瀕死の状態です、国民宿舎事業も昨年度決算で未処理欠損金が2億5千800万円。第三セクターの見直しを掲げる市集中改革プランの進捗状況を踏まえて当市の方向性を伺う。

**市長** 18年度決算の試算数値では健全化法の基準以内であるが厳しい財政状況です。各指標の上昇も今後心配される。能美バスについては自主性を尊重しつつ経営内容や財務状況の現状分析と課題を把握し、今後の対応を協議する。一層のスリム化と財政基盤の確立を図

る。  
呉市の人件費削減策についてどう考えるか

**胡子** 呉市が「財政集中改革宣言」をしたのに続き、平成20年度から5年間で一般職員まで給与・退職金の一律カット方針を示した。江田島市集中改革プランでは、公務員制度改革を踏まえた給与制度の見直しということ

で、国の動向と市の財政状況を踏まえた新給与体系や昇格・昇給基準の導入を検討し、歳出総額に占める人件費を22%目標としている。当市としては呉の対応をどう考えるか。  
**市長** 地方分権が進む中、県からの事務権限移譲も

しっかりやらなければならぬ。職員のスリム化も図る中、一人二役・三役を担わなければこの難局を乗り越えることはできない。今のところ給与カットは考えていない。  
**胡子** 行政サービスをするうえで適正な職員数について検証したことはあるか。

**総務部長** 検証したことはない。適正化計画を実行しているが、全国の類似団体に比べて69名の超過数。20年度30名、21年度20名の退職者を見込む。  
**胡子** 県からの事務権限移譲も進む中で、どれだけの職員数が必要かを早急に把握していただきたい。

【地方公共団体の財政の健全化に関する法律】(以下、健全化法)

	早期健全化基準	財政再生基準	江田島市18年度決算
実質赤字比率	11.25~15%	20%	0%
連結実質赤字比率	16.25~20%	30%	▲0.12%
実質公債費比率	25%	35%	16.4%
将来負担比率	350%	-	203%
資金不足比率 (公会計企業)	20%以上になると経営健全化計画を作成し、国に報告		

員一人ひとりの危機感の共有と法令遵守、説明責任とやる気と努力が必要だが、具体的な研修内容を聞く。

**副市長** 職場内研修計画は、総務課で計画し、人材育成の観点から広島県等に派遣している。意欲的で行動力のある職員の育成を目指す。



江田島市集中改革プラン

平成18年3月

江田島市



答 積極的に取り組む

# 女性を管理職に登用

太刀掛隼則 議員

**太刀掛** 男女の均等は雇用の機会だけでなく、勤めている間の処遇も均等でなければなりません。本市の状況をみる時、女性管理職が非常に少ない、ちなみに13名いる部長職「ゼロ」、課長職わずか1名、職員418名のうち4割が女性であります。私は、女性の優しい細やかな目線を市政に反映させるためにも、女性を管理職に登用すべきと考え

るが。  
**市長** 女性・男性であるうと努力・気力を持って積極的に市民のために働いてくれる職員であれば、男女の区別なく、採用もし人事の中でも登用する考えを持っています。男女を問わず積極性のある前向きな職員の登用

を図り、管理職における女性の比率については、目標としています5%達成に向けて、積極的に取り組みます。

を求め、民間は利益を追求するために、経費の節減・企業努力という苦闘しております。一方、官の方は親方日の丸だと、よく言われるようにコスト意識が低い

のでは。  
**太刀掛** 民間は利益を追求するために、経費の節減・企業努力という苦闘しております。一方、官の方は親方日の丸だと、よく言われるようにコスト意識が低い

コスト計算書につきましては、主要施策の調査に関する報告書に各施設の維持経費や使用料など、掲載しております。これ等、内容の更なる充実により対応していきたい。

を求め、民間は利益を追求するために、経費の節減・企業努力という苦闘しております。一方、官の方は親方日の丸だと、よく言われるようにコスト意識が低い

では。  
**市長** 行財政改革におい



▲ 電話で対応中の職員