

健全な市の組織運営のあり方は

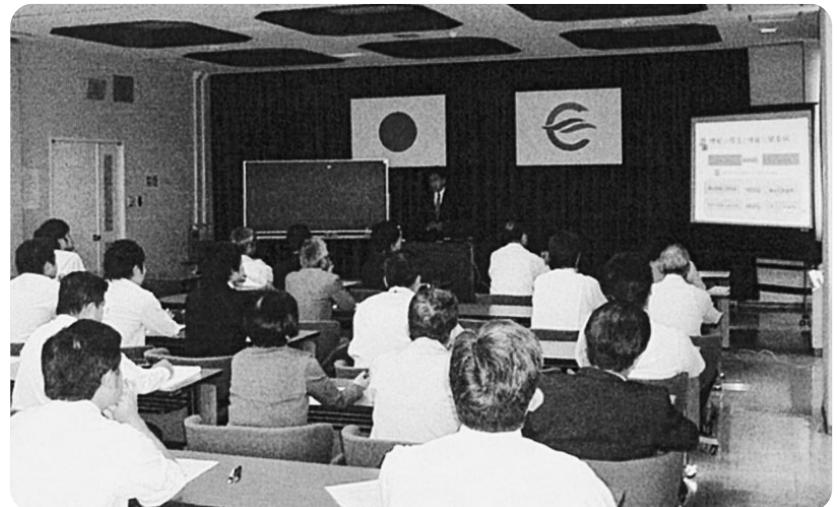
山本 一也 議員

答 全職員が意識統一を図る



山本 「融和、元気、飛躍」のまちづくり推進のための組織づくりの方針
支所再編の根拠は？
市長 格差のない社会の確立を目指し、市内どこに住んでいても平等の原則に基づいてサービスを提供できる体制づくりを進めることで、現況を把握し人員配置した。
山本 病気休暇取得者も多いが、健全な組織運営

のため職員の意見を取り入れる仕組みは。
市長 心のケアに配慮した職場風土づくりの方針を示し、全体で取り組む。職員提案制度を制度化する。従来からトップダウンでなく、職員からの発想を大事にしている。市民と知恵を出し、共に汗をかり聞き、全職員が勉強努力し意識統一を図る。次世代を育てることが「融和、元気、飛躍」のまちづくりにつながる。魂をかけて実現を。



▲職員研修の状況

市の交通体系は

胡子 雅信 議員



答 バスと交通船のアクセスに努力する

胡子 建設資材、原油高騰により江田島小・中学校建設の増額補正はあるか？また、ごみステーションに出される【ごみ】の所有権は市にあるのか？
市長 今年度積算する江田島小学校については建設資材などの異常な高騰がなければ予算内と考える。江田島中学校は昨年の契約締結どおりの金額

胡子 交通船事業の収支改善に向けて今秋ダイヤ改正されます。利用者の利便性を考慮しながら、燃料費削減のために減速航行についてエンジンメーカーと建造造船所と打合せているのか。4月発足の江田島バスのダイヤは船便のダイヤ改正とりんくしているか。
企画振興課長 船とバスのアクセスについては、カーと相談しながら試験運行している。



教育目標を共有化し教育環境の充実を
山本 子どもの豊かな未来を実現する、教育の目標を共有化することが大切。教育長の教育観、また、将来、市内唯一となる大柿高校の存続についての思いは？
教育長 「知・徳・体」達成のため、学校、地域、

家庭の信頼関係が大切。話し合いを重ね信頼を結び、互いに補完関係にあることが重要。教職員の心のケアに健康管理システムを導入する。大柿高校については、是非存続させなければならない。さしつけたところでは、地域進出の成果に学び、職員増の実現に努力を。

登地 行政運営には、「静の行政」と「動の行政」があると言われている。「静の行政」とは、市民からの要望等に正確に答える一般行政事務のことであり、「動の行政」とは

答 今後の大きな課題

登地 靖徳 議員



物は「動の行政」を見事行政運営との実現に向けた行政運営となる。

知恵とアイデアと発想の転換あるいは研究開発等により人や社会が理想とするものの実現に向けた行政運営となる。

歴史上のほとんどの人が集まる。イタリアから始まったルネサンスは良き参考事例。文化は永遠と言われています。地域の総合力を高め、永遠に光り輝く可能性を持っている。

文化の関心度は女性が

に実現した人たちである。約4年間の江田島市は、合併による整理と新しい基礎編であった。これから4年間は江田島市を繁栄させる力強い「成長編」でなくてはならない。地域の衰退の主原因是人口の減少であり、人口が増加すれば地域はにぎわい繁栄してくる。魅力のあるところには、必然的に人が集まる。

江田島市が誕生したら、女性を中心とした都市間交流が起き、文化人・音楽家・芸術家等の定住促進も可能になると考えられる。文化芸術を江田島市繁栄のための戦略・戦術と考えたいがですか。市長空き校舎を使った文化芸術活動は、今後の大変に高いと言われ、花があり音楽・文化芸術のあるところは大変にぎわっている。そのような江田島市が誕生したら、女性を中心とした都市間交流が起き、文化人・音楽家・芸術家等の定住促進も可能になると考えられる。

文化芸術活動は、今後大きな課題として進めていきたいと思う。

範囲内と見込む。「ごみ」の所有権は市ではなく、新たに条例を制定する必要がある。

その他質問

- ・指定管理者制度の在り方について
- ・大柿地区の県指定農業地域について
- ・観光資源の再発掘について
- ・情報公開について