令和4年度 職員の給与の男女の差異の情報公表

特定事業主名: 江田島市

1. 全職員に係る情報

| 職員区分 | 男女の給与の差異 (男性の給与に対する女性の給与の割合) | |
|-------------------|---------------------------------|--|
| 任期の定めのない常勤職員 | 89. 5% | |
| 任期の定めのない常勤職員以外の職員 | 99. 1% | |
| 全職員 | 61. 4% | |

2. 「任期の定めのない常勤職員」に係る役職段階別及び勤続年数別の情報

* 地方公共団体における「任期の定めのない常勤職員」の給料については、各地方公共団体の条例で 定める給料表に基づき決定されており、同一の級・号給であれば、同一の額となっている。

(1) 役職段階別

| Pa lancat Han | | |
|---------------|---------------------|--|
| 役職段階 | 男女の給与の差異 | |
| | (男性の給与に対する女性の給与の割合) | |
| 本庁部局長・次長相当職 | _ | |
| 本庁課長相当職 | 96. 8% | |
| 本庁課長補佐相当職 | 96. 6% | |
| 本庁係長相当職 | 93. 2% | |

(2) 勤続年数別

| וייאבע ו שפוינע | | |
|-----------------|---------------------|--|
| 勤続年数 | 男女の給与の差異 | |
| | (男性の給与に対する女性の給与の割合) | |
| 3 6年以上 | 95. 2% | |
| 31~35年 | 94. 9% | |
| 26~30年 | 94. 9% | |
| 21~25年 | 90. 8% | |
| 16~20年 | 91. 2% | |
| 11~15年 | 83. 2% | |
| 6~10年 | 89. 1% | |
| 1~5年 | 82. 5% | |

【説明欄】

1. 全職員に係る情報

- 「任期の定めのない常勤職員」(正規職員)の男女比率は,男性66.2%,女性33.8%である。
- 「任期の定めのない常勤職員以外の職員」(会計年度任用職員等)の男女比率は,男性26.9%,女性73.1である。
- 給与には、給料のほか扶養手当や住居手当等の諸手当を含んでおり、扶養手当は世帯主となっている男性職員が受給者の89.7%を占めている。

○ 「全職員」の職員区分及び男女別の人数比率は、次表のとおりである。相対的に給与水準が高い「任期の定めのない常勤職員」の男性の割合が最も高く、次いで相対的に給与水準が低い「任期の定めのない常勤職員以外の職員」(会計年度任用職員等)の女性の割合が高くなっている。

| 職員区分 | | 女性 |
|-------------------------------|-------|--------|
| 任期の定めのない常勤職員(正規職員) | | 17.9% |
| 任期の定めのない常勤職員以外の職員 (会計年度任用職員等) | 12.6% | 34. 4% |

2. 「任期の定めのない常勤職員」に係る役職段階別及び勤続年数別の情報

(1) 役職段階別

本庁部局長・次長相当職に該当職員がいないため、「一」と記載している。

(2) 勤続年数別

初任給は、採用前の職務経験等によって差が生じる。新卒者と比較して初任給が高くなる社会人経験者を令和2年度から採用しており、その男女比率は、男性66.7%、女性33.3%である。

* 勤続年数は、採用年度を勤続年数1年目とし、情報公表の対象となる年度までの年度単位で算出している。