

女性活躍推進法第21条に基づく女性の職業選択に資する情報の公表

情報公表事項

1 採用した職員に占める女性職員の割合

(1) 令和6年度

	採用職員数			
	合計	男性	女性	女性割合
一般事務	6	5	1	16.7%
学芸職員	1	1	0	0.0%
保健師	2	0	2	100.0%
保育士	4	0	4	100.0%
消防吏員	4	4	0	0.0%
合計	17	10	7	41.2%

(2) 令和5年度

	採用職員数			
	合計	男性	女性	女性割合
一般事務	7	3	4	57.1%
建築技師	2	2	0	0.0%
保健師	2	0	2	100.0%
社会福祉士	1	0	1	100.0%
主任介護支援専門員	1	1	0	0.0%
保育士	2	0	2	100.0%
消防吏員	3	3	0	0.0%
合計	18	9	9	50.0%

(3) 令和4年度

	採用職員数			
	合計	男性	女性	女性割合
一般事務	5	1	4	80.0%
土木技師	2	0	2	100.0%
保健師	1	0	1	100.0%
保育士	2	0	2	100.0%
消防吏員	2	1	1	50.0%
合計	12	2	10	83.3%

(4) 令和3年度

	採用職員数			
	合計	男性	女性	女性割合
一般事務	4	2	2	50.0%
保育士	1	0	1	100.0%
保健師	1	0	1	100.0%
消防吏員	3	2	1	33.3%
合計	9	4	5	55.6%

(5) 令和2年度

	採用職員数			
	合計	男性	女性	女性割合
一般事務	6	6	0	0.0%
土木技師	1	1	0	0.0%
保健師	1	0	1	100.0%
消防吏員	2	2	0	0.0%
合計	10	9	1	10.0%

(6) 平成31年度

	採用職員数			
	合計	男性	女性	女性割合
一般事務	4	4	0	0.0%
土木技師	1	0	1	100.0%
保育士	2	0	2	100.0%
消防吏員	3	2	1	33.3%
合計	10	6	4	40.0%

2 管理的地位にある職員及び各役職段階にある職員に占める女性職員の割合

(1) 令和6年度4月1日現在

	各役職段階職員数 (人)				累計 (人)			
	合計	男性	女性	女性割合	合計	男性	女性	女性割合
部長級	8	8	0	0.0%	8	8	0	0.0%
課長級	40	28	12	30.0%	48	36	12	25.0%
課長補佐級	66	42	24	36.4%	114	78	36	31.6%
係長級	84	56	28	33.3%	198	134	64	32.3%
主任・主任主事級	77	51	26	33.8%	275	185	90	32.7%
主事級	72	40	32	44.4%	347	225	122	35.2%
合計	347	225	122	35.2%				

(2) 令和5年度4月1日現在

	各役職段階職員数 (人)				累計 (人)			
	合計	男性	女性	女性割合	合計	男性	女性	女性割合
部長級	8	8	0	0.0%	8	8	0	0.0%
課長級	41	29	12	29.3%	49	37	12	24.5%
課長補佐級	60	37	23	38.3%	109	74	35	32.1%
係長級	85	56	29	34.1%	194	130	64	33.0%
主任・主任主事級	77	55	22	28.6%	271	185	86	31.7%
主事級	73	36	37	50.7%	344	221	123	35.8%
合計	344	221	123	35.8%				

(3) 令和4年度4月1日現在

	各役職段階職員数 (人)				累計 (人)			
	合計	男性	女性	女性割合	合計	男性	女性	女性割合
部長級	10	10	0	0.0%	10	10	0	0.0%
課長級	40	28	12	30.0%	50	38	12	24.0%
課長補佐級	60	36	24	40.0%	110	74	36	32.7%
係長級	90	59	31	34.4%	200	133	67	33.5%
主任・主任主事級	64	47	17	26.6%	264	180	84	31.8%
主事級	81	43	38	46.9%	345	223	122	35.4%
合計	345	223	122	35.4%				

(4) 令和3年度4月1日現在

	各役職段階職員数 (人)				累計 (人)			
	合計	男性	女性	女性割合	合計	男性	女性	女性割合
部長級	10	10	0	0.0%	10	10	0	0.0%
課長級	38	28	10	26.3%	48	38	10	20.8%
課長補佐級	64	39	25	39.1%	112	77	35	31.3%
係長級	100	65	35	35.0%	212	142	70	33.0%
主任・主任主事級	57	40	17	29.8%	269	182	87	32.3%
主事級	82	52	30	36.6%	351	234	117	33.3%
合計	351	234	117	33.3%				

(5) 令和2年度4月1日現在

	各役職段階職員数 (人)				累計 (人)			
	合計	男性	女性	女性割合	合計	男性	女性	女性割合
部長級	10	10	0	0.0%	10	10	0	0.0%
課長級	39	29	10	25.6%	49	39	10	20.4%
課長補佐級	50	30	20	40.0%	99	69	30	30.3%
係長級	108	66	42	38.9%	207	135	72	34.8%
主任・主任主事級	57	41	16	28.1%	264	176	88	33.3%
主事級	87	58	29	33.3%	351	234	117	33.3%
合計	351	234	117	33.3%				

(6) 平成31年度4月1日現在

	各役職段階職員数 (人)				累計 (人)			
	合計	男性	女性	女性割合	合計	男性	女性	女性割合
部長級	10	10	0	0.0%	10	10	0	0.0%
課長級	41	30	11	26.8%	51	40	11	21.6%
課長補佐級	50	28	22	44.0%	101	68	33	32.7%
係長級	101	63	38	37.6%	202	131	71	35.1%
主任・主任主事級	71	48	23	32.4%	273	179	94	34.4%
主事級	84	54	30	35.7%	357	233	124	34.7%
合計	357	233	124	34.7%				

3 職員の超過勤務時間の状況

	平成31年度	令和2年度	令和3年度	令和4年度	令和5年度
月平均時間数	16.6時間	11.1時間	16.3時間	12.8時間	8.8時間